

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM – CTCP
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 18



LILAMA 18

QUY CHẾ
QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG QUỸ KHEN THƯỞNG

*(Kèm theo Quyết định số 305/QĐ-HĐQT ngày 08 tháng 6 năm 2021
Của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lilama 18)*

Tp Hồ Chí Minh, tháng 6 năm 2021



Số: 305/QĐ-HĐQT

Tp Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 6 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH**V/v Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng****HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 18**

- Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 14 tháng 6 năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16 tháng 11 năm 2013;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Lilama 18, ngày 24 tháng 4 năm 2021;
- Căn cứ Nghị quyết số 299/NQ-HĐQT ngày 08 tháng 6 năm 2021 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lilama 18,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng của Công ty cổ phần Lilama18.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Thay thế Quyết định số 61/QĐ-HĐQT, ngày 27 tháng 5 năm 2013 của Hội đồng quản trị Công ty.

Điều 3. Cán bộ công nhân viên Công ty cổ phần Lilama 18 và những cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu

**CHỦ TỊCH****LÊ QUỐC AN**

MỤC LỤC

Chương 1.....	3
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG	3
Điều 1. Mục đích	3
Chương 2.....	3
QUY ĐỊNH CỤ THỂ	3
Điều 2. Nguồn hình thành	3
Điều 3. Hình thức khen thưởng	3
Điều 4. Quy định các mức khen thưởng.....	3
Điều 5. Thủ tục trình tự lập hồ sơ chi xét thưởng	6
Điều 6. Các trường hợp khác.....	7
Chương 3.....	7
TỔ CHỨC THỰC HIỆN.....	7
Điều 7. Điều khoản thi hành.....	7

QUY CHẾ

QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG QUỸ KHEN THƯỞNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 305/QĐ - HĐQT, ngày tháng 6 năm 2021
của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lilama 18)

Chương 1

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

1. Khen thưởng cuối năm hoặc thưởng thường kỳ, đột xuất cho cá nhân cán bộ công nhân viên, cho tập thể đơn vị của Công ty, trên cơ sở thành tích công tác, năng suất lao động của mỗi cá nhân cán bộ công nhân viên, hoặc tập thể đơn vị trong Công ty hàng năm và từng đợt phát động thi đua.
2. Thưởng cho danh hiệu thi đua, sáng kiến cải tiến tăng năng suất lao động.
3. Thưởng cho các cá nhân và đơn vị ngoài Công ty có quan hệ kinh tế đã hoàn thành tốt những điều kiện của hợp đồng, đóng góp có hiệu quả vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, hoặc cá nhân, đơn vị có quan hệ giúp đỡ, tạo điều kiện cho Công ty hoàn thành nhiệm vụ.

Chương 2

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 2. Nguồn hình thành

Căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, hàng năm Quỹ khen thưởng được hình thành theo tỷ lệ phân phối lợi nhuận sau thuế đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

Điều 3. Hình thức khen thưởng

Bằng tiền mặt hoặc hiện vật có giá trị tương đương.

Điều 4. Quy định các mức khen thưởng

1. Tiền thưởng cho cá nhân cán bộ công nhân viên, cho tập thể đơn vị được khen thưởng theo thời điểm ban hành quyết định công nhận các danh hiệu thi đua, khen thưởng với công thức như sau:

$$\text{Mức thưởng} = \text{Hệ số khen thưởng} \times \text{Mức lương cơ sở}$$

Trong đó:

- **Mức thưởng:** Sau khi nhân hệ số khen thưởng với mức lương cơ sở được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng;
- **Mức lương cơ sở:** Do Chính phủ quy định đang có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định công nhận các danh hiệu thi đua, khen thưởng;
- **Hệ số khen thưởng:** Căn cứ vào Mục 2, Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ. Được xây dựng như sau:

STT	DANH HIỆU THI ĐUA – KHEN THƯỞNG		HỆ SỐ
I	Danh hiệu thi đua		
1	Chiến sĩ thi đua toàn quốc	Cá nhân	4,5
2	Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, Ngành	Cá nhân	3,0
3	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở	Cá nhân	1,0
4	Lao động tiên tiến	Cá nhân	0,3
5	Cờ thi đua của Chính phủ	Tập thể	12,0
6	Cờ thi đua cấp Bộ, Ngành	Tập thể	8,0
7	Tập thể lao động xuất sắc	Tập thể	1,5
8	Tập thể Lao động tiên tiến	Tập thể	0,8
II	Hình thức khen thưởng		
1	Huân chương Sao vàng	Tập thể	92,0
		Cá nhân	46,0
2	Huân chương Hồ Chí Minh	Tập thể	61,0
		Cá nhân	30,5
3	Huân chương Độc lập Hạng nhất	Tập thể	30,0
		Cá nhân	15,0

STT	DANH HIỆU THI ĐUA – KHEN THƯỞNG		HỆ SỐ
4	Huân chương Độc lập Hạng nhì	Tập thể	25,0
		Cá nhân	12,5
5	Huân chương Độc lập Hạng ba	Tập thể	21,0
		Cá nhân	10,5
6	Huân chương Lao động Hạng nhất	Tập thể	18,0
		Cá nhân	9,0
7	Huân chương Lao động Hạng nhì	Tập thể	15,0
		Cá nhân	7,5
8	Huân chương Lao động Hạng ba	Tập thể	9,0
		Cá nhân	4,5
9	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	Tập thể	7,0
		Cá nhân	3,5
10	Bằng khen cấp bộ, Ngành	Tập thể	2,0
		Cá nhân	1,0
11	Bằng Lao động sáng tạo cấp bộ, Ngành	Cá nhân	1,3
12	Huy chương các loại	Cá nhân	1,5
13	Kỷ niệm chương Bộ, Ngành	Cá nhân	1,0
14	Huy chương các loại	Cá nhân	1,5
15	Kỷ niệm chương Bộ, Ngành	Cá nhân	1,0
16	Giấy khen Tổng công ty	Tập thể	0,6
		Cá nhân	0,3
17	Giấy khen Công ty	Tập thể	0,3
		Cá nhân	0,15

Tổng giám đốc căn cứ tình hình Công ty tại thời điểm xét thưởng để có thể điều chỉnh các mức thưởng cho phù hợp.

2. Thưởng đột xuất: Căn cứ vào mức quan trọng của từng đợt phát động thi đua, Tổng giám đốc quyết định mức độ khen thưởng cho cá nhân, tập thể sau khi tham khảo ý kiến của Chủ tịch Công đoàn Công ty.

3. Thưởng cho sáng kiến cải tiến kỹ thuật tăng năng suất lao động mang lại hiệu quả: Được thưởng theo tỷ lệ % (phần trăm) giá trị của sáng kiến.

a. Mang lại giá trị ≤ 100 triệu đồng: Thưởng 0,5% giá trị làm lợi.

b. Mang lại giá trị ≥ 100 triệu đồng: Thưởng 5 triệu + 0,3% giá trị tăng thêm.

Giá trị làm lợi của sáng kiến chỉ được tính tại công trình/hạng mục công trình đầu tiên áp dụng sáng kiến đó.

Điều 5. Thủ tục trình tự lập hồ sơ chi xét thưởng

1. Đối với các danh hiệu thi đua hàng năm, thường kỳ

a. Các phòng, ban, đơn vị sản xuất tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua - khen thưởng theo hướng dẫn, đề Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công ty xét duyệt và làm thủ tục trình lên cấp trên xem xét khen thưởng;

b. Căn cứ quyết định các danh hiệu khen thưởng của Tổng giám đốc Công ty, của Bộ, Ngành, Chính phủ, Nhà nước cho cá nhân cán bộ công nhân viên và tập thể đơn vị, Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công ty lập danh sách và quyết định mức thưởng kèm theo trình Tổng giám đốc phê duyệt.

2. Đối với khen thưởng đột xuất

Hồ sơ gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;
- Danh sách cá nhân, tập thể được đề nghị khen thưởng;
- Báo cáo thành tích nói rõ thành tích của cá nhân, tập thể được đề nghị khen thưởng do đơn vị sản xuất, các phòng, ban trực tiếp quản lý, báo cáo kết quả sơ kết/tổng kết các đợt phát động thi đua.

3. Thưởng sáng kiến cải tiến kỹ thuật:

Cá nhân, tập thể làm báo cáo sáng kiến, phòng Kinh tế-Kỹ thuật Công ty xác nhận và lập danh sách, trình Tổng giám đốc duyệt thưởng.

4. Thưởng cho cá nhân và đơn vị ngoài Công ty có quan hệ kinh tế đã hoàn thành tốt những điều kiện của hợp đồng, đóng góp có hiệu quả vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, hoặc cá nhân, đơn vị có quan hệ giúp đỡ, tạo điều kiện cho Công ty hoàn thành nhiệm vụ.

Các phòng, ban Công ty lập danh sách, trình Tổng giám đốc duyệt khen thưởng.

Điều 6. Các trường hợp khác

Khi có những phát sinh những trường hợp ngoài nội dung đã quy định nêu trên, Tổng giám đốc trình Hội đồng quản trị Công ty quyết định.

Chương 3

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Điều khoản thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Thay thế quy chế Quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng ban hành theo Quyết định số 61/QĐ-HĐQT, ngày 27 tháng 5 năm 2013 của Hội đồng quản trị Công ty.
2. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh những trường hợp ngoài nội dung đã được quy định nêu trên, Tổng giám đốc trình Hội đồng Quản trị xem xét và quyết định.

**TỔNG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**
CHỦ TỊCH

LÊ QUỐC ÂN